

PROGRAM STUDIÓW ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

- Wstęp do zarządzania zasobami - Wystąpienia publiczne w HR Prezentacja firmy Autoprezentacja - Jan Mądry - (8 godz.)
- Motywowanie pozafinansowe - Jan Mądry - (8 godz.)
- Projektowe zarządzanie HR - Zarządzanie projektami - Jerzy Pańnik - (8 godz.)
- Efektywna rekrutacja i selekcja personelu - Jerzy Pańnik - (8 godz.)
- HR - Simulation Gry symulacyjne i strategiczne zarządzanie zasobami - Adam Pasternak - (8 godz.)
- Ludzie w strategii firmy - praktyczne przełożenie strategii na cele i działania operacyjne pracowników - Adam Pasternak - (8 godz.)
- Elementy prawa pracy niezbędne w zarządzaniu zasobami ludzkimi - Katarzyna Kościelny - (16 godz.)
- Negocjacje Pracownicze - Andrzej Niemczyk - (8 godz.)
- Zarządzanie zasobami ludzkimi. Konflikt - przewidywanie , zapobieganie, rozwiązywanie - Anna Niemczyk - (8 godz.)
- Assessment i Development Center- Wiesław Grzesik - (8 godz.)
- Szkolenie i Rozwój Pracowników - Kreatywność i metody rozwiązywanie problemów ZZL - Wiesław Grzesik - (8 godz.)
- Coaching i Mentoring - Andrzej Niemczyk - (16 godz.)
- Zarządzanie kompetencjami - Wiesław Grzesik - (8 godz.)
- Oceny Pracownicze - Opracowanie zasad i przeprowadzenie ocen- Wiesław Grzesik - (8 godz.)
- Badanie Potrzeb Szkoleniowych i ocena efektywności szkoleń- Jan Mądry - (8 godz.)
- Mobbing, dyskryminacja i molestowanie seksualne- Jan Mądry - (8 godz.)
- Władza menedżerska i przywództwo - Jerzy Pańnik - (8 godz.)
- Zwolnienia pracownicze - outplacement - Jerzy Pańnik - (8 godz.)