



## **Program studiów podyplomowych**

### **HR Business Partner**

#### **BLOK I. HR Business Partner we współczesnej organizacji (52 godz.)**

1. Zajęcia integracyjne (4)
2. Rola i znaczenie HR Business Partnera w biznesie (8)
3. Związki strategii personalnej ze strategią organizacji (8)
4. HRBP a polityka personalna – projektowanie i kluczowe aspekty (8)
5. Projektowanie procesów (design thinking) oraz zarządzanie projektami HR (zwinne i elastyczne) (16)
6. Prawo pracy (8)

#### **BLOK II. Metody, techniki i narzędzia HR Business Partnera (88 godz.)**

7. Projektowanie procesów HR w organizacji (8)
8. Modele kompetencyjne – budowa, znaczenie, zastosowanie (8)
9. Rekrutacja i selekcja personelu – współczesne metody pozyskiwania pracowników (8)
10. Wdrożenie na stanowisku pracy – programy adaptacji społeczno-zawodowej (4)
11. Derekrutacja i zwolnienia grupowe (4)
12. Szkolenia i rozwój (4)
13. Doskonalenie zawodowe - Assessment i Development Center (4)
14. System pracowniczych ocen okresowych (8)
15. Systemy motywacyjne oraz metody kształtowania wynagrodzeń (8)
16. Zarządzanie talentami oraz ścieżki kariery (8)
17. Badanie satysfakcji i zaangażowania pracowników (4)
18. Nowoczesne technologie IT – digital HR (8)
19. Jakość zasobów ludzkich w HR (4)
20. Praca zdalna oraz hybrydowe modele świadczenia pracy (4)
21. Controlling i audyt personalny – pomiary, parametry wskaźniki (4)

#### **BLOK III. Rola HR Business Partnera w kształtowaniu dobrych praktyk organizacyjnych (64 godz.)**



**GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA  
SZKOŁA HANDLOWA**  
im. Wojciecha Korfańskiego w Katowicach

22. Kultura organizacyjna – kształtowanie i rozwój norm oraz wartości organizacyjnych (8)
23. Employer Branding – budowa wizerunku pracodawcy (8)
24. Komunikacja, negocjacje i mediacje w organizacji – współpraca ze stroną społeczną (8)
25. Zarządzanie konfliktami oraz zarządzanie kryzysowe (8)
26. Zarządzanie zmianą (8)
27. Zarządzanie różnorodnością (8)
28. HR BP jako trener, coach, mentor (8)
29. Seminarium dyplomowe (8)