

PROGRAM STUDIÓW

Turkusowe Organizacje

Zajęcia mają formę wykładowo-ćwiczeniową i obejmują przedmioty takie jak:

Zjazd 1. Wprowadzenie do turkusowych organizacji – (8 godz.)

- Etapy rozwoju organizacji
- Klasyczne modele rozwoju organizacji
- Ewolucja modeli rozwoju organizacji
- Współczesne modele organizacyjne
- Turkusowa organizacja – charakterystyka koncepcji

Zarządzanie procesem rozwoju organizacji z uwzględnieniem modelu wartości konkurujących – (8 godz.)

- Konkurujące wartości w kompleksowym zarządzaniu organizacją
- Konkurujące wartości w zarządzaniu zasobami ludzkimi
- Misja i wizja a operacyjne doskonalenie kultury w czasie
- Etapy opracowywania programu doskonalenia kultury
- Rola i funkcje przywódcy w procesie - umiejętności zarządcze o decydującym znaczeniu

Zjazd 2. Wymiary i funkcje przywództwa – (16 godz.)

- Typologia procesów przywództwa
- Modele przywództwa w organizacji
- Model decyzyjny (New Decision Model – NDM)
- Model sytuacyjny (The Situational Leadership Model – SLM)
- Model współzależności (The Contingency Model – CNTM)
- Model drogi prowadzącej do celu (The Path–Goal Theory – PGT)
- Założenia i koncepcja przywództwa w turkusowych organizacjach
- Koncepcja Leadership 3.0 (Jurgen Apello)

Zjazd 3. Przywództwo zespołowe – (16 godz.)

- Przywództwo a efektywne zespoły
- Koncepcja budowania i utrzymania zespołu wg Drexler'a i Sibbet'a
- Etapy rozwoju i utrzymania zespołu – High Performance Team
- Diagnoza etapu rozwoju i potrzeb zespołu

- Style przywództwa zespołowego
- Dostosowanie stylu przywództwa do etapu rozwoju zespołu
- Pięć sposobów na budowanie High Performance Team
- Role w Zespole wg M.Belbina
- Metodyka SCRUM jako przykład samoorganizującego się zespołu i efektywności opartej o wymiennosc ról

Zjazd 4. Efektywność przywództwa i samoprzywództwo – (16 godz.)

- Pięć Zasad Wzorcowego Przywództwa
- 6 źródeł Siły Przywódcy wg. French & Raven
- Piramida budowania autorytetu przywódcy w organizacji i zespole
- Narzędzia i techniki wykorzystywane w budowaniu autorytetu przywódcy
- Tworzenie samoprzywódców poprzez indywidualne uczenie się
- Trzy główne umiejętności samoprzywódcy

Zjazd 5. Turkusowa organizacja – struktury, procesy i ogólne praktyki – (16 godz.)

- Ewolucyjny cel
- Samozarządzanie w obszarze struktur
- Samozarządzanie w obszarze procesów
- Praktyka „dążenia do pełni”
- Procesy związane z zasobami ludzkimi

Seminarium (8 godz.)

Zjazd 6. Kreowanie organizacji turkusu – (16 godz.)

- Konieczne warunki i struktury
- Zakładanie i przekształcanie istniejących struktur w organizację turkusu
- Etapy procesu
- Wdrażanie zmian w Turkusowej Organizacji
- Angażowanie pracowników w zmiany i ciągłe doskonalenie
- Warsztaty praktyczne

Zjazd 7. Budowanie pewności siebie i decyzyjności ludzi w organizacji - (16 godz.)

- Wzmacnianie EKU
- Personal Branding
- Tworzenie kultury dzielenia się sukcesami
- Definiowanie odpowiedzialności i mierników sukcesu

- Rola relacji w budowaniu pewności siebie i odpowiedzialności pracownika

Zjazd 8. Zmiana koncepcji zarządzania na koncepcję turkusowych organizacji - (16 godz.)

- Wdrożenie modelu turkusowych organizacji jako zmiana - case study z wykorzystaniem Modelu Kottera

Zjazd 9. Przywództwo 360 stopni - autorski model Brainstorm Group w zarządzaniu organizacją – (16 godz.)

- Budowanie autonomicznych zespołów
- Wizualizacja zadań i postępów realizacji zadań
- Prowadzenie spotkań z zespołem
- Motywacyjna rola rozmów indywidualnych z pracownikiem

Seminarium (8 godz.)

RAZEM – 160 godzin